

TTB – UDEK Şef Ve Şef Yardımcılığı Sınav ve Atamaları İle İlgili Çalışma Grubu

XVI. TUEK 10-12 Aralık 2010 / İstanbul

I- Katılımcılar

- a. Dr .Fügen Vardar Aker (Patoloji Derneği)
- b. Dr. Behzat Özkan (Milli Pediatri Derneği)
- c. Dr. Orhan Yılmaz (Türk KKB- BBC Derneği)
- d. Dr. Muzaffer Fincancı (KLİMİK Derneği)
- e. Dr. Doğan Yeşilbursa (Türkiye Psikiyatri Derneği)
- f. Dr. Berna Kömürcüoğlu (Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği)
- g. Dr. Sedat Altın (Türk Toraks Derneği)
- h. Dr Tuğba Rezan Ekmekçi (Türk Dermatoloji Derneği)
- i. Dr. Mutlu Doğanay (Türk Cerrahi Derneği)
- j. Dr. Orhan Cem Aktepe (Türk Mikrobiyoloji Derneği)
- k. Dr. Mehmet Köseoğlu (Türk Klinik Biyokimya Derneği)
- l. Dr. Ayşegül Bilen (Rejyonel Anestezi Derneği)
- m. Dr. Önder Okay (Türk Nöroşirürji Derneği)
- n. Dr. Güray Kılıç (İstanbul Tabip Odası)
- o. Av. Meriç Eyüboğlu (İstanbul Tabip Odası Hukuk Bürosu)

II- Kararlar:

-Çalışma grubunun adını “Şef ve Şef Yardımcılığı Sınav ve Atamaları İle İlgili Çalışma Grubu” yerine “Uzmanlık Eğiticilerinin Belirlenmesi Çalışma Grubu” şeklinde değiştirilmesi konusunda TTB – UDEK düzenleme komitesine teklif götürülmesine karar verildi.

-Eğitim kurumları arasında ayırım yapmamalıdır. Ülkemizde tıpta uzmanlık eğitimi veren tüm kurumlarda görev alacak eğiticilerin standardizasyonun sağlanması için görev tanımlarının net olarak yapılması, kadroların ihtiyaca göre belirlenmesi, atamaların nesnel ölçütler çerçevesinde gerçekleştirilmesi zorunludur. Bu süreçlerde Sağlık Bakanlığı, TTB, Uzmanlık Dernekleri ve YÖK eş güdümlü çalışmalıdır.

-Sağlıkta dönüşüm programı kapsamında son dönemde gerek eğitim hastanelerin üniversiteye dönüştürülmesi gerekse üniversitelerin eğitim hastaneleri ile birleştirilmesi çalışmada TTB mutlaka aktif rol almalıdır.

-Şef ve şef yardımcılığı görevlendirilmelerinde adil bilimsel özellikler taşıyan objektif kriterlere dayanan bir sistem benimsenmelidir. Kriterler uzmanlık dernekleri, Sağlık Bakanlığı, YÖK ve TTB tarafından birlikte saptanmalıdır. Doğrudan atama kesinlikle yapılmamalıdır.

-Seçici kurulun bilimsel yeterliliği objektif verilerle tespit edilmeli ve bilimsel yeterliliği en az adaylardan istenen ölçütlerin üzerinde olması şartı aranmalıdır.

-Her yıl kadrolar ilan edilmelidir. Açık olan bu kadrolara belirlenen kriterler çerçevesinde başvuracak adayların başvuruları sağlanmalıdır.

-Göreve atanmış şef ve şef yardımcıları objektif kriterler ve belli periyotlarla değerlendirilmelidir.

-İhtiyaca yetecek kadar, nitelikli kadro planlanması bakanlık ve uzmanlık dernekleri ile birlikte yapılmalıdır.

Toplantıda en çok tartışılan konu, şef ve şef yardımcılığı görevlendirilmelerinde seçilecek yöntem idi. Yapılan sınavların nitelikleri göz önüne alınarak, sınav dışında, bilimsel ve objektif bir başka yöntem de önerilebileceği konuşuldu.

2010-2012 Çalışma Planı

a. Kısa Dönem Planı

- Toplantı katılımcıları arasında iletişimi kolaylaştırmak amacıyla bir mail grubu kurmak
- Uzmanlık derneklerinin konu hakkında görüşlerine başvurmak
- Bu amaçla kolaylaştırıcı sorular hazırlamak ve bu soruların TTB-UDEK yürütmesi aracılığı ile tüm uzmanlık derneklerine ulaşımını sağlamak

b. Orta Dönem Planı

- Derneklerden gelen geri bildirimleri toplamak
- 3 ay sonra bir toplantı yaparak bu geri bildirimleri değerlendirmek

c. Uzun Dönem Planı

- Şef ve şef yardımcılığı seçme yöntem ve kriterleri oluşturmak ve bunu TTB ile paylaşmak