# SADAKAT VE GİZLİLİK TAAHHÜDÜ

1. İş bu taahhütname, Deri ve Zührevi Hastalıklar Uzman Hekimi …………….. ait muayenehanede (Adres:…………………………) sekreter olarak görev yapmakta olan ................ …………arasında imzalanmıştır.
2. Metinde Deri ve Zührevi Hastalıklar Uzman Hekimi …………….. *'işveren'* , çalışan .............. ise *'işçi'* olarak anılacaktır.
3. İşçi,işverene ait klinikte çalıştığı süre boyunca,görevi nedeniyle ya da her hangi bir nedenlekendisine iletilen ya da edinmiş olduğu bilgileri ve kişisel verileri kullanırken, başta 108 sayılı Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi Tutulması Karşısında Kişilerin Korunmasına Dair Sözleşme olmak üzere 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerine, Biyoloji ve Tıbbın Uygulanması Bakımından İnsan Hakları ve İnsan Haysiyetinin Korunması Sözleşmesi hükümleri, hekimlik meslek etiği kuralları ve konu ile ilgili diğer etik kurallara ve işverenin almasını istediği önlemlere uygun davranacak ve bu yükümlülüklerin gereği olan eğitimlere katılacaktır.
4. İşçinin işverenin verdiği yetkiye dayanarak kişisel verileri işlemesi halinde, bu görevini işverenin talimatları doğrultusunda, görev kapsamındaki veri işleme amaç ve kapsamına uygun ve kişisel verilerin korunması mevzuatı ile uyumlu şekilde yerine getirir.
5. İşçi, klinikte çalıştığı süre boyunca ve klinikten ayrıldıktan sonra, kliniği başvuran hastalara ve yakınlarına ait başta özel nitelikteki kişisel veriler olmak üzere öğrendiği kişisel verileri, işverenin izni olmaksızın/amacı dışında işlememe/kullanmama, üçüncü kişilerle yazılı ya da sözlü olarak paylaşmama, ifşa/ilan etmeme, verilerin koruması, kayba uğramaması ve 3. kişilerin eline geçmemesi konusunda iyi niyet ve dürüstlük kuralları çerçevesinde klinikteki kural ve önlemlere ve işverenin taleplerine/uyarılarına eksiksiz uyma ve işverene zarar verecek davranışlardan kaçınma yükümlülüğü altındadır. Bu yükümlülük iş sözleşmesinin sona ermesinden sonra da süresiz olarak devam eder.
6. İşçi, hasta verilerinin yer aldığı hiçbir evrakı işverenin izni olmaksızın Klinik dışına çıkarmayacak, elektronik ortamda tutulan kişisel verileri flashdisk, CD gibi. depolama aygıtlarıyla ya da e-mail, whatsapp yoluyla Klinik dışına taşımayacaktır.
7. Kamu kurumlarından ve yargı organlarından gelebilecek kişisel veri ve bilgi taleplerini derhal işverene iletecek, işverenin onayı olmaksızın bu bilgileri kamu kurumları ve yargı organlarıyla dahi paylaşmayacaktır.
8. İşçi, işyerinde kişisel verilerin korunmasına ilişkin herhangi bir ihlal olduğunu fark ettiğinde bunu derhal işverene bildirmekle yükümlüdür.
9. Hastalara ait kişisel verileri yanında, gizlilik taahhüdü Klinikte uygulanan özel tıbbi teknikleri de kapsamaktadır. Bu kapsamda işçi, işyerinde çalıştığı süre boyunca ve işyerinden ayrılışından sonra, Klinikte uygulanan özel tıbbi uygulama ve teknikleri hiç kimseyle paylaşmayacağını ve haksız rekabete ilişkin kurallara uyarak iyi niyet ve dürüstlük kuralları çerçevesinde hareket edeceğinikabul, beyan ve taahhüt eder.
10. İşçi, işi dolayısıyla erişme olanağının olduğu kişisel veri saklanan fiziksel ve elektronik ortamlara erişme yetkilerini iş akdinin son bulmasıyla kaybeder. Bu kapsamda çalışan işten ayrılmadan fiziki alanlara erişmesini sağlayan anahtar vb. araçlar ile elektronik ortamlara erişimini sağlayan şifre vb. vasıtaları işverene teslim eder/iptal eder.
11. İş akdi devam ettiği süre zarfında ve işten ayrıldıktan sonra, bu taahhütnamede düzenlenen yükümlülüklere aykırı davranan işçi bu konudaki hukuki ve cezai sorumluluğun kendisine ait olduğunu ve bu durumda kliniğin ve hastalarının uğrayacağı maddi ve manevi zararları koşulsuz tazmin edeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.
12. İş bu taahhütnamede olup, taraflar arasında ......... tarihinde imzalanan iş akdinin eki ve ayrılmaz parçası olup, işveren ve işçi arasındaki iş akdi sona erse de işçinin iş bu taahhütnameden kaynaklı hasta verilerini ifşa etmeme, 3. Kişilerle paylaşmama ve klinikte öğrenilen özel tıbbi teknikleri 3. Kişilerle paylaşmama yükümlülükleri devam edecektir.
13. Bu iş sözleşmesinde hüküm bulunmayan hususlarda 108 sayılı Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi Tutulması Karşısında Kişilerin Korunmasına Dair Sözleşme, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümleri, Biyoloji ve Tıbbın Uygulanması Bakımından İnsan Hakları ve İnsan Haysiyetinin Korunması Sözleşmesi hükümleri, İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uygulanır.
14. Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda, İşverenin ikametgahındaki yer mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.
15. İş bu taahhütname 2 sayfa ve her sayfası 2 suret olarak düzenlendi, taraflarca okundu, ilk sayfaları paraflandı, son sayfası imzalandı ve birer sureti taraflara verildi. ../.../...

**İŞVEREN ÇALIŞAN**

(Kaşe-İmza) Adı Soyadı

İmza imza